

2023年12月17日 (日) 10:00より12:05まで

(一社) 青森県歯科技工士会

歯科技工士生涯研修

自由研修課程4単位

『2023年度歯科技工士の働き方改革セミナー』

働く環境改善のための労務管理と基礎知識

～講師 藤王千春 歯科技工士労務対策委員～



プロフィール:

1986年 北海道歯科技術専門学校卒
1986年 帯広市内の歯科医院に就職
2010年 同院内ラボにてフリーランス
2020年 医)いのうえ歯科医院 勤務 現在に至る

役職

日本歯科技工士会 女性活躍推進委員
日本歯科技工士会 歯科技工士労務対策委員
北海道歯科技工士会 常務理事



歯科技工士
生涯研修 自由課程
4 単位認定

抄録 働く環境改善のための労務管理と基礎知識 ～労使間の信頼関係を築くために～

超高齢社会に突入した日本では、少子高齢化が進み、歯科需要は年々増加している。厚生労働省による令和2年度衛生行政報告例では、年齢階級別に見た就業歯科技工士数は50歳以上の割合が50%以上を示し、若者の歯科技工士のなり手不足、高い離職率は無視できない問題である。我が国では、2019年4月1日に働き方改革関連法案が本格施行され、その間に多くの職種で働き方が見直されてきた。仕事と生活の調和である「ワーク・ライフ・バランス」を重要視されている。それは歯科技工業界も例外ではない。歯科技工士も働き方に関する法律を遵守しなければ罰せられる社会となっている。歯科技工士にとって、働き方を改善させるということは簡単なことではないが、多くの他業種では困難と言われた「働き方改革」も少しずつ浸透している。

今回の講演では、労働力不足を解消しワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、歯科技工士労務対策委員会のなかで必要性の高いと議論された「36 (サブロク) 協定」、「同一労働同一賃金」、「勤務間インターバル制度」、「有給休暇の取得」、「育児介護休業法」 「働き方改革推進助成金申請方法」の最新内容をポイント押さえて、「働き方改革」について考えていければと思う。

セミナーを通じて労使間の信頼関係を確認しながら、この大変な過渡期に私たち歯科技工士が少しでも良い方向に進めるよう、今後目指すべき歯科技工士の働き方を皆さんと考えていければと思う。

時間配分予定 会場受付開始 9:30～

10:00 開始・挨拶

10:05～12:05 講演 藤王千春 労務対策委員

講演 松尾博子 労務対策常務理事

※ 対面及びリモートのハイブリッド形式

● Zoom ミーティング ID : 856 5528 5954

バスコード : 072607

JAPAN DENTAL
TECHNOLOGISTS
ASSOCIATION

LIFELONG TRAINING
REGISTERED No.93-20201

東奥日報新町ビル
3F E Room

青森市新町2丁目2-11

☎017-764-0220